

BÁO CÁO

**Kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức
xã Tư Nghĩa năm 2025**

Thực hiện Kế hoạch số 41/KH-UBND ngày 15/9/2025 của UBND xã Tư Nghĩa về việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức xã Tư Nghĩa năm 2025.

Ủy ban nhân dân xã Tư Nghĩa báo cáo kết quả thực hiện, cụ thể như sau:

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt

Ủy ban nhân dân xã Tư Nghĩa đã kịp thời phổ biến, quán triệt nội dung Quyết định và các văn bản chỉ đạo của tỉnh về công tác đào tạo, bồi dưỡng đào tạo, bồi dưỡng đến toàn bộ cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) xã thông qua các cuộc họp Đảng ủy, UBND, giao ban định kỳ. Phổ biến bằng văn bản, lồng ghép vào Nghị quyết, Kế hoạch công tác hàng năm, coi đây là nhiệm vụ trọng tâm để nâng cao chất lượng đội ngũ CBCCVC cấp cơ sở.

Ban hành kế hoạch số 41/KH-UBND ngày 15/9/2025 của UBND xã Tư Nghĩa về việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức xã Tư Nghĩa năm 2025 và ban hành Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 18/8/2025 về bồi dưỡng chính trị hè năm 2025.

2. Đánh giá kết quả

2.1. Kết quả thực hiện các mục tiêu chung, mục tiêu cụ thể:

Đã cơ bản hoàn thành việc xây dựng đội ngũ CBCCVC xã có phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm và tiêu chuẩn chức danh, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của bộ máy hành chính cấp xã, phục vụ nhân dân tốt hơn.

- Nâng cao nhận thức về vai trò, nhiệm vụ của hoạt động đào tạo, bồi dưỡng; trách nhiệm của cơ quan, đơn vị quản lý và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong việc bảo đảm chất lượng, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng: Nhận thức của đội ngũ lãnh đạo và CBCCVC đã thay đổi tích cực. Công tác đào tạo, bồi dưỡng được coi là đầu tư cho phát triển nguồn nhân lực, là tiêu chí bắt buộc để đánh giá, quy hoạch, bổ nhiệm.

- Xã đã xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hàng năm phù hợp với Kế hoạch của cấp trên và nhu cầu thực tiễn của địa phương (như bồi dưỡng về xây dựng nông thôn mới, cải cách hành chính, chuyển đổi số, Đề án 06...).

- Công tác biên soạn các bộ chương trình, tài liệu bồi dưỡng theo thẩm quyền: Không thực hiện biên soạn. Chủ yếu sử dụng tài liệu bồi dưỡng chuẩn của Bộ, Ngành và các tài liệu chuyên đề do tỉnh xây dựng.

- Năng lực quản lý công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của đội ngũ công chức, viên chức làm công tác đào tạo, bồi dưỡng: Giao cho một công chức phòng Văn hóa - Xã hội kiêm nhiệm. Năng lực quản lý đã được cải thiện thông qua việc tham gia các hội nghị tập huấn, nắm vững quy định, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong theo dõi hồ sơ.

- Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức: Kinh phí được bố trí trong dự toán chi thường xuyên hàng năm của xã, đảm bảo cơ bản kinh phí chi đi lại, ăn ở cho CBCCVC tham gia các lớp bồi dưỡng tập trung theo quy định. Chủ yếu dựa vào kinh phí đào tạo, bồi dưỡng của cấp trên.

2.2. Triển khai các lớp bồi dưỡng do Sở Nội vụ phối hợp với các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng tổ chức

Thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2025 cho cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức xã được Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt, trên cơ sở các lớp đào tạo, bồi dưỡng do Sở Nội vụ triển khai, tổ chức, UBND xã đã phối hợp chọn cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia đúng đối tượng, số lượng và thời gian được quy định.

Tính từ ngày 01/7/2025 đến nay, UBND xã đã cử tham gia đầy đủ 4 lớp bồi dưỡng do các sở tổ chức theo Kế hoạch của tỉnh với tổng số lượt người tham gia là 14 người, cụ thể:

- 01 Lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức về chuyển đổi số năm 2025 (06 người);
- 01 Lớp bồi dưỡng nghiệp vụ đấu thầu qua mạng năm 2025 (04 người);
- 01 Lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ công tác cải cách hành chính (03 người);
- 01 bồi dưỡng kiến thức chung về tiêu chuẩn đo lường chất lượng dành cho công chức các xã, phường, đặc khu (01 người)

Bên cạnh đó, UBND xã đã tổ chức lớp Chính trị hè năm 2025 theo hình thức trực tiếp, tại 02 địa điểm là hội trường Đảng ủy xã Tư Nghĩa; Trường TH và THCS La Hà; có 16 trường mầm non, phổ thông trên địa bàn xã tham gia học tập với 487/505 cán bộ, viên chức đăng ký tham gia học tập (tỉ lệ 96,44%).

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm nổi bật

Đã góp phần tiếp tục bồi dưỡng nâng cao kiến thức, trình độ chuyên môn, kỹ năng, năng lực quản lý cho cán bộ, công chức, viên chức; đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ công tác trong tình hình mới.

- Các lớp đào tạo, bồi dưỡng cơ bản căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn các ngạch, chức danh công chức, viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực, của các cơ quan, đơn vị, địa phương; gắn đào tạo, bồi dưỡng với bố trí, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng.

2. Những hạn chế, khó khăn, vướng mắc.

- Chương trình đào tạo, bồi dưỡng của một số lớp bồi dưỡng vẫn còn nặng về lý thuyết, ít kiến thức thực tiễn, chưa chú trọng đến giải quyết các tình huống phát sinh trong thực tế.

- Chế độ cho cán bộ, công chức, viên chức khi tham gia các lớp bồi dưỡng còn hạn chế.

- Một số công chức, viên chức chưa tham gia đầy đủ thời gian của các lớp bồi dưỡng dẫn đến chất lượng, hiệu quả đạt được chưa cao.

3. Nguyên nhân

- Kinh phí của địa phương còn hạn chế không đáp ứng hỗ trợ chi phí đi lại cho cán bộ, công chức, viên chức.

- Công chức, viên chức vừa phải tham gia các lớp bồi dưỡng vừa phải giải quyết công việc của cơ quan đơn vị.

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Để thực hiện tốt Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; UBND xã đề xuất UBND tỉnh, Sở Nội vụ một số nội dung sau:

1. Các lớp đào tạo, bồi dưỡng cần chú trọng đến các vấn đề thực tiễn, các vướng mắc thường xuyên xảy ra trong quá trình thực thi công vụ, nhất là trong các lĩnh vực đất đai, tài chính, công tác nhân sự, chuyển đổi số,...

2. Tăng cường sự phối hợp giữa cơ quan quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức với cơ sở đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và hiệu quả của các lớp đào tạo, bồi dưỡng.

3. Các lớp bồi dưỡng cần được tổ chức trong khoảng thời gian hợp lý, tránh thời điểm cuối năm, không trùng lặp về đối tượng; đồng thời, các cấp có thẩm quyền cần quan tâm đến chế độ của cán bộ, công chức, viên chức khi tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng.

IV. NHU CẦU ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NĂM 2026: (Có biểu mẫu đính kèm)

Trên đây là Báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng năm 2025 và đề xuất nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng năm 2026 của UBND xã Tư Nghĩa./.

Nơi nhận:

- Thường trực Đảng ủy;
- CT, các PCT UBND xã;
- Lưu: VT, VHXXH(Lệ).

CHỦ TỊCH

Nguyễn Ngọc Hưng