

KẾ HOẠCH

Tuyển dụng giáo viên làm việc tại các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập trực thuộc UBND huyện Tư Nghĩa năm 2023

*(Ban hành kèm theo Quyết định số: 4117/QĐ-UBND ngày 10/7/2023
của Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Tư Nghĩa)*

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tuyển dụng bổ sung giáo viên làm công tác giảng dạy tại các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập trực thuộc UBND huyện năm 2023 đúng vị trí việc làm, đảm bảo chất lượng, đủ về số lượng, đúng cơ cấu; góp phần xây dựng đội ngũ viên chức giáo viên đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ giáo dục và đào tạo của huyện.

- Thu hút được sinh viên tốt nghiệp loại xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ có trình độ, năng lực chuyên môn cao, phẩm chất đạo đức tốt, phù hợp với vị trí việc làm để bổ sung tạo nguồn cán bộ cho các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập trực thuộc UBND huyện theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ (*sau đây viết tắt là Nghị định số 140/2017/NĐ-CP*).

2. Yêu cầu

- Việc tuyển dụng giáo viên phải căn cứ vào nhu cầu công việc, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp của các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập; số lượng người làm việc của sự nghiệp giáo dục và đào tạo được cấp có thẩm quyền giao.

- Việc tuyển dụng giáo viên đảm bảo công khai, khách quan, dân chủ, công bằng, cạnh tranh và đúng quy định của pháp luật.

II. NHU CẦU, PHƯƠNG THỨC TUYỂN DỤNG

1. Nhu cầu tuyển dụng

Tuyển dụng 52 viên chức giáo viên làm công tác giảng dạy tại các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập trực thuộc UBND huyện Tư Nghĩa năm 2023 (*được Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi thống nhất tại Công văn số 2119/UBND-NC ngày 12/5/2023*), trong đó:

- Giáo viên trung học cơ sở hạng III, mã số V.07.04.32 là: 21 chỉ tiêu.
- Giáo viên tiểu học hạng III, mã số V.07.03.29 là: 19 chỉ tiêu.
- Giáo viên mầm non hạng III, mã số V.07.02.26 là: 12 chỉ tiêu.

(Chi tiết về chỉ tiêu tuyển dụng có phụ lục kèm theo)

2. Phương thức tuyển dụng

Việc tuyển dụng giáo viên làm việc tại các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập trực thuộc UBND huyện Tư Nghĩa năm 2023 được thực hiện thông qua hình thức xét tuyển. Trong đó, ưu tiên tuyển dụng giáo viên theo chính sách thu hút quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP; trường hợp vị trí việc làm không có hồ sơ xét tuyển thu hút hoặc xét tuyển không đạt yêu cầu mới thực hiện tuyển dụng viên chức theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

III. ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN; PHIẾU ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN VÀ ƯU TIÊN TRONG TUYỂN DỤNG

1. Điều kiện, tiêu chuẩn đăng ký dự tuyển

Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển viên chức giáo viên:

- a) Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam.
- b) Tuổi đời từ đủ 18 tuổi trở lên.
- c) Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt.
- d) Có Phiếu đăng ký dự tuyển theo mẫu quy định.
- đ) Có lý lịch rõ ràng.
- e) Có đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ.

g) Có đủ văn bằng, chứng chỉ đào tạo phù hợp với vị trí việc làm, chức danh nghề nghiệp cần tuyển, cụ thể:

- Giáo viên mầm non hạng III: Có bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm giáo dục mầm non trở lên.

- Giáo viên tiểu học hạng III: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên tiểu học. Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

- Giáo viên trung học cơ sở hạng III: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên trung học cơ sở. Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên trung học cơ sở theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

2. Đối tượng dự tuyển theo chính sách thu hút

a) Sinh viên tốt nghiệp đại học loại xuất sắc tại cơ sở giáo dục đại học ở trong nước hoặc nước ngoài được công nhận tương đương về văn bằng, chứng chỉ theo quy định của pháp luật có kết quả học tập và rèn luyện xuất sắc các năm học của bậc đại học, trong độ tuổi quy định tại Điều 1 Luật thanh niên tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển và đáp ứng một trong các tiêu chuẩn sau đây:

- Đạt giải ba cá nhân trở lên tại một trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi cấp tỉnh, đạt giải khuyến khích trở lên trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi cấp quốc gia hoặc Bằng khen trở lên trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi quốc tế thuộc một trong các môn khoa học tự nhiên (toán, vật lý, hóa học, sinh học, tin học) và khoa học xã hội (ngữ văn, lịch sử, địa lý, ngoại ngữ) trong thời gian học ở cấp trung học phổ thông.

- Đạt giải ba cá nhân trở lên tại cuộc thi khoa học - kỹ thuật cấp quốc gia hoặc quốc tế trong thời gian học ở cấp trung học phổ thông hoặc bậc đại học;

- Đạt giải ba cá nhân trở lên tại cuộc thi Ô-lim-pích thuộc một trong các môn toán, vật lý, hóa học, cơ học, tin học hoặc các chuyên ngành khác trong thời gian học ở bậc đại học được Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận.

b) Người có trình độ thạc sĩ trong độ tuổi quy định tại Điều 1 Luật thanh niên tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển và đáp ứng đủ các tiêu chuẩn sau đây:

- Đạt một trong các tiêu chuẩn quy định tại điểm a khoản 2 Mục III Kế hoạch này.

- Tốt nghiệp đại học loại khá trở lên và có chuyên ngành đào tạo sau đại học cùng ngành đào tạo ở bậc đại học.

c) Người có trình độ tiến sĩ trong độ tuổi theo quy định tại Điều 23 Nghị định số 40/2014/NĐ-CP ngày 12/5/2014 của Chính phủ quy định việc sử dụng, trọng dụng cá nhân hoạt động khoa học và công nghệ tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển và đáp ứng đủ các tiêu chuẩn quy định tại điểm b khoản 2 Mục III Kế hoạch này.

3. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự.

- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc, đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc, đưa vào trường giáo dưỡng.

4. Thí sinh có trình độ cao, khi đăng ký dự tuyển vào vị trí việc làm yêu cầu trình độ thấp hơn, nếu trúng tuyển thì xếp lương ở chức danh nghề nghiệp tương ứng với vị trí việc làm được tuyển dụng.

5. Phiếu đăng ký dự tuyển

a) Người đăng ký dự tuyển giáo viên nộp trực tiếp 01 Phiếu đăng ký dự tuyển theo mẫu (kèm theo bản sao bằng tốt nghiệp chuyên môn, bảng điểm, giấy

tờ ưu tiên, chứng nhận thành tích đối với đối tượng dự tuyển theo chính sách thu hút) và 03 bì thư (có dán tem của bưu điện, ghi đầy đủ họ, tên, địa chỉ, số điện thoại người nhận). Người đăng ký dự tuyển giáo viên phải kê khai đầy đủ các nội dung yêu cầu trong Phiếu đăng ký dự tuyển tính đến thời điểm nộp Phiếu và chịu trách nhiệm về tính chính xác của các nội dung kê khai trong Phiếu.

b) Mỗi thí sinh chỉ được đăng ký dự tuyển vào một chỉ tiêu vị trí việc làm cần tuyển, trường hợp người dự tuyển nộp từ 02 Phiếu đăng ký dự tuyển vào 02 vị trí việc làm trở lên sẽ bị xóa tên trong danh sách dự tuyển.

c) Sau khi có thông báo kết quả trúng tuyển, người trúng tuyển phải đến cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng giáo viên để hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng theo quy định tại khoản 1, Điều 17 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ.

d) Trường hợp người trúng tuyển không hoàn thiện đủ hồ sơ tuyển dụng theo quy định hoặc có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc bị phát hiện sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định để tham gia dự tuyển thì người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền ra quyết định hủy bỏ kết quả trúng tuyển.

6. Ưu tiên trong tuyển dụng

a) Đối tượng và điểm ưu tiên

- Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: Được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

- Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyển ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: Được cộng 5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

- Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: Được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2.

b) Trường hợp người dự tuyển giáo viên thuộc nhiều diện ưu tiên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm vòng 2.

IV. TIẾP NHẬN PHIẾU ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN, NỘI DUNG, HÌNH THỨC XÉT TUYỂN VÀ CÁCH TÍNH ĐIỂM

1. Thời gian, địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển

a) Thời gian tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển

- Thời gian tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển theo chính sách thu hút theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP, từ ngày **12/7/2023** đến hết ngày **11/8/2023**.

Gửi hồ sơ đăng ký xét tuyển viên chức theo chính sách thu hút về Sở Nội vụ trước ngày **17 giờ ngày 15/8/2023** để thực hiện việc tuyển dụng viên chức theo chính sách thu hút trước ngày **31/8/2023**.

- Thời gian tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển theo Nghị định số 115/2020/NĐ-CP, từ ngày **01/9/2023** đến hết ngày **30/9/2023**.

b) Địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển: Phòng Nội vụ, UBND huyện Tư Nghĩa. Địa chỉ: số 486 đường Nguyễn Huệ, tổ dân phố 2, thị trấn La Hà, huyện Tư Nghĩa, tỉnh Quảng Ngãi. Số điện thoại: 0255.3913.811.

2. Nội dung, hình thức xét tuyển viên chức theo chính sách thu hút

Thực hiện theo quy định tại Điều 7, Điều 8 của Nghị định số 140/2017/NĐ-CP, cụ thể:

Xét tuyển viên chức giáo viên theo chính sách thu hút được thực hiện qua 02 vòng:

a) Vòng 1:

Xét kết quả học tập và nghiên cứu (nếu có) của người dự tuyển theo các tiêu chuẩn quy định tại khoản 2 Mục III Kế hoạch này.

Những thí sinh có đủ hồ sơ điều kiện quy định tại khoản 2 Mục III Kế hoạch này sẽ tiếp tục vào vòng 2.

b) Vòng 2:

Phỏng vấn về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu vị trí việc làm cần tuyển.

Thời gian thi phỏng vấn 30 phút (*trước khi thi phỏng vấn thí sinh dự thi có 15 phút chuẩn bị*).

Thang điểm 100 (*áp dụng theo quy định tại Điều 9 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ*).

Ghi chú: Việc tuyển dụng viên chức theo chính sách thu hút do Sở Nội vụ chủ trì, thực hiện.

3. Nội dung, hình thức xét tuyển viên chức theo Nghị định số 115/2020/NĐ-CP

Xét tuyển viên chức giáo viên được thực hiện theo 2 vòng như sau:

a) Vòng 1:

Kiểm tra điều kiện dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển, nếu đáp ứng đủ thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

b) Vòng 2: Thi môn nghiệp vụ chuyên ngành

- Hình thức thi: thi viết.
- Nội dung thi: Kiểm tra kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.
- Thời gian thi: 180 phút.
- Thang điểm: 100 điểm.

4. Tài liệu ôn tập

Sau khi cơ quan có thẩm quyền công bố danh mục tài liệu ôn tập, UBND huyện sẽ cập nhật trên tại Trang thông tin điện tử của UBND huyện Tư Nghĩa, địa chỉ: <https://tunghia.quangngai.gov.vn>. Người có nhu cầu đăng ký dự tuyển tải danh mục tài liệu ôn tập (*UBND huyện Tư Nghĩa không in và bán tài liệu ôn tập*).

5. Xác định người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển giáo viên

- a) Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển phải có đủ các điều kiện sau:
 - Có kết quả điểm thi tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên.
 - Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên (*nếu có*) cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.
- b) Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên (*nếu có*) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển dụng thì người có kết quả điểm tại vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng giáo viên quyết định người trúng tuyển.
- c) Không bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

IV. KINH PHÍ TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phí tuyển dụng

- Thực hiện theo Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28/10/2021 của Bộ trưởng Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức.
- Mức thu cụ thể tùy thuộc vào số lượng thí sinh đăng ký dự tuyển và sẽ có thông báo cụ thể sau.

2. Việc tổ chức thu phí tuyển dụng, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng được thực hiện theo quy định hiện hành.

V. THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM XÉT TUYỂN

1. Thời gian: Trong Quý III và Quý IV năm 2023.
2. Địa điểm: Có thông báo cụ thể sau.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội đồng tuyển dụng viên chức giáo viên

- Chủ tịch UBND huyện quyết định thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức giáo viên huyện Tư Nghĩa.

- Hội đồng tuyển dụng viên chức giáo viên huyện có trách nhiệm giúp UBND huyện tổ chức thực hiện công tác tuyển dụng giáo viên theo kế hoạch và đúng quy định của pháp luật.

- Thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định tại khoản 3 Điều 8 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

2. Phòng Nội vụ huyện

a) Tham mưu Chủ tịch UBND huyện thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức giáo viên huyện Tư Nghĩa năm 2023; Ban Giám sát kỳ tuyển dụng viên chức giáo viên.

b) Là cơ quan thường trực của Hội đồng tuyển dụng viên chức giáo viên huyện Tư Nghĩa, có trách nhiệm tham mưu UBND huyện và Hội đồng tuyển dụng viên chức giáo viên huyện tổ chức, thực hiện Kế hoạch tuyển dụng giáo viên năm 2023.

c) Tham mưu UBND huyện, Chủ tịch UBND huyện, Hội đồng tuyển dụng viên chức giáo viên thực hiện một số công việc sau:

- Thông báo trên các phương tiện thông tin đại chúng; đăng tải trên Trang thông tin điện tử của UBND huyện; niêm yết công khai tại trụ sở của UBND huyện và Phòng Nội vụ về Kế hoạch tuyển dụng giáo viên năm 2023 của huyện Tư Nghĩa. Nội dung thông báo gồm: số lượng người làm việc cần tuyển ứng với từng vị trí việc làm; số lượng vị trí việc làm thực hiện việc xét tuyển; tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự tuyển; thời gian, địa chỉ và địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển; hình thức, nội dung xét tuyển; thời gian và địa điểm xét tuyển.

- Tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển của thí sinh đăng ký dự tuyển. Tuyệt đối không được từ chối tiếp nhận hồ sơ của thí sinh có đủ điều kiện và tiêu chuẩn dự tuyển. Hoàn trả Phiếu đăng ký dự tuyển và phí tuyển dụng cho những thí sinh không đủ điều kiện dự tuyển.

- Tham mưu UBND huyện gửi hồ sơ đăng ký xét tuyển viên chức theo chính sách thu hút về Sở Nội vụ **trước 17 giờ ngày 15/8/2023**.

- Giúp Hội đồng tuyển dụng viên chức giáo viên thu phí tuyển dụng.

- Tham mưu Hội đồng tuyển dụng viên chức giáo viên thành lập các bộ phận giúp việc: Ban Kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển, Ban Coi thi vòng 2, Ban phách, Ban chấm thi vòng 2, Ban chấm phúc khảo,... theo đúng quy định.

Trường hợp cần thiết, tham mưu Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng viên chức giáo viên thành lập Tổ Thư ký giúp việc.

- Tổng hợp và lập danh sách thí sinh đủ điều kiện dự tuyển.

- Chuẩn bị các điều kiện phục vụ việc xét tuyển giáo viên.

- Xác minh bằng tốt nghiệp và phối hợp với Công an huyện xử lý những trường hợp có dấu hiệu sử dụng bằng cấp, giấy tờ giả theo quy định của pháp luật. Tổ chức kiểm tra, đối chiếu hồ sơ gốc đối với người trúng tuyển.

- Hướng dẫn thí sinh trúng tuyển hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng.

- Quyết định tuyển dụng, bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp đối với thí sinh trúng tuyển theo quy định.

- Lưu trữ tài liệu có liên quan đến công tác tuyển dụng giáo viên theo quy định.

- Chủ động phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan, đơn vị có liên quan để giải đáp thắc mắc, khiếu nại của thí sinh trong quá trình tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển. Đồng thời, tham mưu cấp có thẩm quyền giải quyết khiếu nại, tố cáo (nếu có) sau khi Hội đồng tuyển dụng viên chức giáo viên năm 2023 giải thể.

3. Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện

- Thông báo và niêm yết công khai Kế hoạch này tại cơ quan mình; hướng dẫn các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở, niêm yết công khai tại đơn vị Kế hoạch tuyển dụng giáo viên của huyện Tư Nghĩa năm 2023.

- Chọn cử những người có đủ điều kiện và tiêu chuẩn tham gia Hội đồng tuyển dụng viên chức giáo viên; tham gia các bộ phận giúp việc của Hội đồng.

4. Công an huyện

- Có trách nhiệm thực hiện bảo vệ an toàn cho kỳ tuyển dụng; phối hợp, tham mưu và tạo điều kiện cho Hội đồng tuyển dụng viên chức giáo viên của huyện tổ chức kỳ tuyển dụng giáo viên bảo đảm theo quy định.

- Phối hợp với Phòng Nội vụ huyện xử lý các trường hợp sử dụng văn bằng tốt nghiệp giả để tham gia kỳ tuyển dụng.

5. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ huyện lập và thẩm định dự toán kinh phí; đảm bảo kinh phí phục vụ cho việc tổ chức xét tuyển viên chức giáo viên theo quy định; hướng dẫn thanh, quyết toán kinh phí phục vụ kỳ tuyển dụng viên chức giáo viên. Nếu phí tuyển dụng không đủ, tham mưu UBND huyện bố trí kinh phí trong nguồn ngân sách của UBND huyện cấp bổ sung.

6. Các cơ quan, đơn vị có liên quan

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao, có trách nhiệm phối hợp trong công tác tổ chức tuyển dụng viên chức giáo viên năm 2023 đảm bảo đúng quy định của pháp luật.

** Lưu ý: tất cả các nội dung liên quan đến công tác tuyển dụng giáo viên huyện Tư Nghĩa năm 2023 sẽ được đăng tải trên Trang thông tin điện tử của UBND huyện Tư Nghĩa theo địa chỉ: <https://tunghia.quangngai.gov.vn>, tại mục “Tuyển dụng giáo viên năm 2023”. Thí sinh phải thường xuyên truy cập, theo dõi để nắm bắt kịp thời thông tin và tham gia dự tuyển đảm bảo theo quy định.*

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng giáo viên làm việc tại các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập trực thuộc UBND huyện Tư Nghĩa năm 2023. Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về UBND huyện (*qua Phòng Nội vụ huyện*) để xem xét, giải quyết hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết./.
